

## قواعد السلوك الخاصة بالموردين

تتوقع بيرسيوس من مورديها إجراء أعمالهم وفقاً لمعايير الأخلاق والسلامة والصحة وحقوق الإنسان والأداء الاجتماعي والبيئي التي تعادل على الأقل معايير بيرسيوس الخاصة.

تحدد مدونة قواعد سلوك الموردين هذه المعايير الدنيا التي تتوقع بيرسيوس من مورديها الحفاظ عليها. على الرغم من ذلك، سيكون من الحكمة للموردين الحفاظ على هذه المعايير في أعمالهم بشكل عام.

تتعلق توقعات بيرسيوس بأنشطة المورد المقدمة لبيرسيوس.

ستجري بيرسيوس مراقبة، قائمة على المخاطر، لامثال الموردين لهذه المعايير.

لا تعد هذه الوثيقة جزءاً من الترتيبات التعاقدية بين المورد وشركة بيرسيوس ولا تعدل أو تحيد عنها أو تضيف إليها. تخضع العلاقة القانونية بين بيرسيوس ومورديها بشكل صارم للوثائق التعاقدية المبرمة والقانون المعمول به. ومع ذلك، قد تختار بيرسيوس عدم العمل مع أو إنهاء علاقتها مع الموردين الذين لا يلبون توقعات بيرسيوس.

## أداء الصحة والسلامة

تلتزم بيرسيوس بضمان صحة وسلامة كل شخص يعمل في مواقعها ومكاتبها، المنصوص عليها في برنامجها الثقافي العالمي للصحة والسلامة "Safely Home Every Day" وتتوقع نفس الالتزام من مورديها. يجب على الموردين كحد أدنى:

- توفير مرافق عمل آمنة وصحية وتنفيذ التدابير الاحترازية المناسبة لحماية العمال من المخاطر المتعلقة بالعمل والأخطار المتوقعة في مكان العمل.
- تزويد العمال بتدريب منظم ومسجل في مجال الصحة والسلامة.
- توفير سكن نظيف وآمن يلبي الاحتياجات الأساسية للعمال (حيثما كان ذلك ممكناً).
- تنفيذ أنظمة للوقاية من الإصابات والأمراض المهنية، والتي قد تشمل معايير السلامة من الحرائق، والتأهب للطوارئ وخطط الاستجابة، ومعايير الصحة المهنية أو الصناعية، والإضاءة والتهوية المناسبة، وحماية الآلات، والإبلاغ عن الإصابات والأمراض المهنية والتحقق فيها، والوصول المناسب إلى مياه الشرب ومرافق الصرف الصحي.
- تخصيص المسؤولية عن الصحة والسلامة إلى أحد كبار المديرين في مؤسسته.

## القوانين والأنظمة

يجب على المورد الامتثال لجميع القوانين واللوائح السارية على أعمالهم. وهذا يشمل فهم القوانين واللوائح ذات الصلة بأنشطتهم والامتثال للمتطلبات القانونية للبلد الذي يتم فيه إجراء هذه الأنشطة. يجب على المورد:

- الامتثال لقوانين مكافحة الرشوة والفساد المعمول بها.
- عدم إجراء أو السماح بدفع مدفوعات التسهيل أو التيسير عند القيام بعمل لصالح بيرسيوس أو بالنيابة عنها.
- الامتثال للعقوبات السارية التي تفرضها أستراليا أو أي دولة أخرى أو الاتحاد الأوروبي أو الأمم المتحدة أو أي مؤسسة مماثلة تقيد بشكل مباشر أو غير مباشر التجارة أو المعاملات مع بعض البلدان أو الكيانات أو الأفراد.

## حقوق الإنسان والعمل

كجزء من التزاماتهم بضمان مكان عمل آمن، يجب على الموردين احترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً من خلال:

- معاملة العمال بكرامة واحترام. مكان عملهم خالٍ من العنف أو الإكراه أو الاستغلال الجنسي أو الإساءة أو المضايقات والإساءات اللفظية أو النفسية.
- حماية العمال من التمييز على أساس العرق أو الدين أو الأصل القومي أو العرقي أو حالة المواطنة أو الرأي السياسي أو العمر أو الحالة الاجتماعية، أو مسؤوليات مقدم الرعاية، أو الجنس، أو التوجه الجنسي، أو الهوية الجنسية، أو حالة ثنائيي الجنس، أو الحمل أو الحالة الأبوية أو الرضاعة الطبيعية أو الإعاقة أو حالة المحاربين القدامى أو النشاط النقابي أو أي حالة أخرى محمية قانوناً.
- تعزيز التنوع على جميع مستويات شركاتهم، بما في ذلك تمثيل وإدماج المجموعات الأقل تمثيلاً تاريخياً.
- عدم تجاوز الحد الأقصى لساعات العمل التي حدتها التشريعات المعمول بها.
- التمسك بالحقوق القانونية للقوى العاملة في الارتباط بالآخرين والانضمام أو الامتناع عن الانضمام إلى المنظمات العمالية التي يختارونها والمفاوضة الجماعية دون تمييز أو انتقام.
- إشراك أي قوات أمن عامة أو خاصة تدير الأمن بطريقة قانونية وتحترم الحريات الأساسية وحقوق الإنسان لجميع أصحاب المصلحة، بما يتماشى مع مبادئ الأمم المتحدة الاختيارية للأمن وحقوق الإنسان.
- عدم وجود أطفال في القوى العاملة لديهم للعمل بدوام كامل قبل إكمال تعليمهم الإلزامي (على النحو الذي يحدده القانون المحلي المعمول به). يجب ألا يكون الحد الأدنى لسن الالتحاق بالعمل أقل مما هو مطلوب بموجب القانون المحلي المعمول به. لا يجوز للأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 عامًا العمل في مواقع بيرسيوس.
- عدم السماح بالعمل القسري أو الاستعبادي أو العمل غير الطوعي أو استخدام العمالة المكتسبة من خلال الاتجار بالبشر.

## الأجور والفوائد

يجب على الموردين التأكد من حصول عمالهم على أجور ومزايا عادلة مقارنة بالمعايير والقواعد واللوائح الوطنية والمحلية، ويجب أن يشمل ذلك:

- السعي لتأسيس أجر معيشي يوفر مستوى معيشيًا لائقًا لجميع عمالها ومن يعولونهم في المناطق التي لا يوجد فيها تشريع للحد الأدنى للأجور.
- عدم خصم البدلات أو حجب الأجور كإجراء تأديبي أو لأي سبب آخر لا يسمح به القانون المعمول به.
- التأكد من أن أنظمة الدفع القائمة على الأداء يتم حسابها على أساس التوقعات المعقولة وتحديدتها وتوصيلها للعاملين بوضوح.

يجب على الموردين الذين لديهم قوة عاملة لا تقل عن 1000 شخص تنفيذ ومراقبة آلية تظلم سرية وعملية، أو عمليات مماثلة للموظفين والمقاولين والمجتمعات المضيفة (إن أمكن) لإثارة المخاوف الأخلاقية. يجب توفير الحماية من الانتقام لأولئك الذين يثيرون مخاوفهم بحسن نية.

## البيئة

تلتزم بيرسيوس بدعم الإشراف البيئي وتخفيف التأثير البيئي في جميع المناطق التي نعمل فيها. نحن نتعامل مع الموردين الذين يشاركوننا قيمنا لحماية البيئة.

يجب على الموردين إثبات ذلك من خلال:

- السعي لتعزيز إجراءات حماية البيئة والحفاظ على معايير إدارة الموارد ضمن عملياتها.
- القيام بإعداد التقارير البيئية وجمع البيانات وإدارتها بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها.
- وجود سياسات وظيفية وتدابير الشفافية لضمان أن المنتجات والمكونات الموردة تعتبر خالية من القصدير والتنغستن والتنتالوم والذهب الناشئ من مصادر معادن الصراع.
- الحصول على الوقود الحيوي فقط من الشركات التي لديها سياسات أو معايير للحصول على مصادر مستدامة لمكونات الوقود الحيوي.
- عدم الحصول على مواد من ممتلكات مدرجة في قائمة التراث العالمي أو الاتحاد الدولي للحفاظ الطبيعة.
- المطالبة بأن تكون أي وسيلة نقل يتم الحصول عليها أو توفيرها للبضائع متوافقة مع القوانين واللوائح المعمول بها ومع الاتفاقيات الدولية (مثل الملحق السادس من الاتفاقية الدولية لمنع التلوث من السفن "MARPOL") التي تضع حدودًا لمعايير جودة الوقود أو حدودًا محددة لانبعاثات جودة الهواء في المركبات أو السفن.

## استمرارية الأعمال

يجب على الموردين تنفيذ السياسات والعمليات والحفاظ عليها للتخفيف من مخاطر تعطل الأعمال بسبب التعرض للمخاطر بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الإرهاب والجريمة وتهديدات الأعمال والنزاعات والإضرابات العمالية والأمراض والأوبئة والكوارث الطبيعية والحوادث الكبرى وفيروسات البرامج والهجمات الإلكترونية وحماية البيانات، بما في ذلك البيانات الشخصية، التي تنطبق على المنطقة ومجال الأعمال التي يعملون فيها.

## التفاعل المجتمعي

يجب على الموردين وعمالهم، معاملة أفراد المجتمع المتأثرين بأنشطتهم بكرامة واحترام. نتعامل مع الموردين الذين يقدرون المجتمعات المحلية وتطوير حالتهم الاجتماعية والاقتصادية، ويجب على الموردين إثبات ذلك من خلال:

- احترام الثقافة المحلية وعدم التأثير سلباً على صحة أو سلامة أفراد المجتمع، ولا على رفاهيتهم.
- عدم الانخراط في أنشطة مثل التهديد أو العنف أو الإكراه أو الاستغلال أو الإساءة الجنسية أو التحرش أو الإساءة اللفظية أو النفسية.
- السعي لدعم البرامج والمبادرات التي يتم تنفيذها لتحسين سبل العيش الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المضيفة عندما تكون ذات صلة بعملياتهم.

## الإبلاغ والتواصل

تسعى بيرسيوس إلى إنشاء علاقات قوية مع الموردين مبنية على الثقة والنزاهة. نتعامل مع الموردين الذين يحافظون على اتصال مفتوح وتقارير شفافة. يجب على الموردين دعم ذلك من خلال:

- الحفاظ على معايير التقارير المالية الدقيقة التي تلي جميع المتطلبات القانونية والتنظيمية.
- تقديم معلومات دقيقة وفي الوقت المناسب لجميع العمليات والمعاملات التجارية ذات الصلة.
- الإبلاغ عن المعايير الاجتماعية والاقتصادية والبيئية، متى ما انطبق ذلك، لتلبية القوانين واللوائح ذات الصلة.

## تعريفات

مدفوعات التسهيل	دفعة أو شيء ذات قيمة (عادةً ما يكون ذا قيمة منخفضة) يُمنح لتسريع أو تأمين أداء عمل حكومي روتيني (الإجراءات التي يتم إجراؤها عادة وبشكل شائع). تشمل الأمثلة المدفوعات لتسريع إصدار أو معالجة التأشيرات، أو جدولة عمليات التفتيش، أو توصيل الهواتف أو خدمات المرافق الأخرى.
معادن الصراع	المعادن التي يتم إنتاجها أو بيعها أو المتاجرة بها لتمويل أعمال العنف أو انتهاكات حقوق الإنسان أو الجرائم الأخرى.
بيرسيوس	بيرسيوس المعدنية المحدودة "Perseus Mining Ltd" وجميع الشركات المملوكة أو الخاضعة لسيطرة Perseus Mining Limited بشكل مباشر أو غير مباشر.
المورد	شخص أو كيان يقدم سلع أو خدمات إلى بيرسيوس.
العامل	الشخص الذي يؤدي عملاً للمورد كموظف أو مقاول أو استشاري.